



En grève le 26 janvier ? Pourquoi ??

L'Ecole et nos métiers sont attaqués depuis de nombreuses années.

Mais avec le ministère Blanquer et le gouvernement, c'est une avalanche de coups !
Nos conditions de travail, notre Ecole publique pourraient ne jamais s'en relever. Besoin d'exemples ?

- 800 postes supprimés depuis le début du quinquennat et un budget en baisse en % du PIB
- **Afflux inédit de contractuel.les** (11 dans le 07 pour cette année !!!)
- Refus de recourir à la liste complémentaire au concours
- Disparition des « plus de maîtres que de classes »
- **Postes de remplaçant.es, spécialisés et RASED insuffisants**
- Baisse des places en établissement (ITEP, IME...)
- **Toujours pas de temps, moyens et reconnaissance pour la direction**
- **PIAL dégradant les conditions de travail des AESH et l'accompagnement des élèves**

Urgence moyens !

- Guides pédagogiques entravant notre liberté pédagogique
- **Evaluations nationales non adaptées, chronophages et inutiles aux PE**
- Pilotage par les résultats aux évaluations
- **Pressions et injonctions pédagogiques**
- Canopé amputé
- **Obligations d'instruction à 3 ans notamment pour financer les maternelles privées**
- **Quasi disparition de la scolarisation des enfants de 2 ans**
- CNEC remplacé par un organisme d'évaluation « choisi » par le ministre
- Report de la nouvelle carte d'Education prioritaire
- **Formation continue quasi inexistante et aux thèmes imposés**

Urgence métier !

- **Nouveau gel du point d'indice et perte de pouvoir d'achat énorme depuis 2010**
- Report d'un an des mesures salariales prévues dans le calendrier PPCR
- Report de la 3^{ème} part de la prime REP+
- **Retour du jour de carence**

Urgence salaire !

- **Gestion catastrophique de la crise sanitaire** : fermeture non préparée en mars, reprise sans les moyens nécessaires, protocole fantôme en septembre, impréparation constante, annonces de dernière minute et contradictoires, 2 jours d'école facultative, manque de protection des personnels...
- **Fin de la défense des personnels par leurs élu.es en CAPD pour leur carrière**
- **Projet de réforme des retraites très pénalisant**

Urgence respect !

Et ce n'est pas terminé ! Voici ce qui est annoncé en plus pour la suite :

- Réforme de la **formation initiale** : concours en M2, utilisation des étudiant.es comme moyens d'enseignement...
- Dissolution des **CHSCT** dans une autre instance
- Programmes de la **maternelle** attaqués et primarisés avec multiplication des évaluations
- **Méthode de lecture** ministérielle en cours de test
- **Baisse du nombre de places au concours**
- Nombre de **postes** créés en 2021 insuffisants (moins 4 postes pour le 54 et grosse perte dans le secondaire !)
- **Education prioritaire** : fin du label national, système de contrat avec obligation de résultats, choix à la main du recteur, entrée du rural à moyens constants
- **Modification de notre métier** et de la fonction de direction avec des contreparties, de l'individualisation, du « mérite »...

⇒ *En veut-on encore plus, ou est-il temps de dire STOP, ensemble ?*

Oui, le nombre de gréviste est toujours un signal fort envoyé au gouvernement.
Oui, la manifestation est toujours le meilleur moyen de faire entendre la réalité du terrain dans les médias.

4 gestes de survie pour l'Ecole :

1. **En parler en équipe, aux parents, ...**
2. **Se mettre en grève**
3. **Venir manifester (avec respect des gestes barrière)**
4. **Se syndiquer pour permettre la poursuite de la lutte !**